

社会福祉法人 鷗川慶寿会

介護職員等特定処遇改善加算について

1. 加算取得状況

事業所名	提供サービス	特定処遇改善加算
胆振東部鷗川慶寿苑	介護老人福祉施設	加算(I)
	(介護予防)短期入所生活介護	加算(I)
高齢者グループホーム ふきのとう	認知症対応型共同生活介護	加算(I)

2. 職場環境等要件

(1) 入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修の受講支援、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、認知症実践者研修、認知症実践リーダー研修の受講支援やフォローアップ研修等の実施を行っています。

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ・有給休暇の取得しやすい環境の整備をしています。
- ・産前産後休業、育児休業(女性)は取得率 100%です。また安心して復帰出来る様、復帰後の労働環境を整備しています。

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体負担の軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやセンサー等の導入、及び研修等による腰痛対策を実施しています。
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や、職員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施を行っています。
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成や体制の整備を行っています。

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

- ・介護記録用タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボット、センサー等の導入による業務負担の軽減を行っています。

(6) やりがい、働きがいの構成

- ・会議やミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善に努めています。